

**YTK için Yönetmelikte belirtilen iki aylık müracaat süresi dışında yapılan başvuruların ilanı ne zaman yapılacaktır?**

*03/08/2016 tarihine kadar yapılan müracaatların değerlendirilmesi sonucunda müracaatları uygun bulunanlar 03/10/2016 tarihinde ilan edilecektir. 03/08/2016 tarihinden sonra yapılan müracaatlar ise 03/10/2016 tarihinden sonra en fazla iki ay içerisinde değerlendirilip ilan edilecektir.*

**Birden fazla diplomaya sahip kişilerin YTK'daki durumları nasıl olacaktır?**

*Birden çok mesleği olan kişi aynı YTK' da meslekleri ile ilgili farklı teknik belgelere imza atabilir. Aynı teknik belgeye sadece bir meslek için imza atabilir. Ancak YTK kurulabilmesi için YTK Yönetmeliğinin 5. maddesinde belirtilen zorunlu istihdam koşullarının sağlanması gerektiğinden bir mesleği dikkate alınır. Ayrıca her artırılan personel istihdamı için verilen 50 ruhsattan yararlanamaz.*

**YTK' nın şirket hisselerini yarısından fazlası mühendis olması şartı tek bir mühendis yerine iki üç mühendisin toplam hissesi ile sağlanabilir mi?**

*Sağlanabilir.*

**Şirket ortağı YTK'da görev alabilir mi?**

*Yönetmeliğin 5. maddesinde yer alan personel şartlarını taşıması kaydıyla görev alabilir.*

**YTK'larda istihdam edilen/edilecek mühendisler, Maden Kanununda belirtilen görevlerinden ne zaman ayrılmak zorundadır?**

*01/01/2017 tarihinden sonra kurulacak YTK'da görev alacak olan daimi nezaretçiler, YTK'nın Genel Müdürlüğe başvuru tarihi itibari ile görevlerinden ayrılmak zorundadır. 31/12/2016 tarihine kadar yapılan başvurularda YTK'da personel olarak görevlendirilecek ve mevcut daimi nezaretçilik görevleri devam eden maden mühendislerinin 31/12/2016 tarihi itibari ile daimi nezaretçilik görevinden istifa etmesi gerekir.*

**Yönetmeliğin madde 5-1/a kapsamında istihdam edilecek personelin mesleği ile ilgili en az beş yıl süreyi; firmanın iflas/fesh olması, meslek kodlarının SGK işe giriş bildirgesinde bulunmaması ve/veya SGK hizmet dökümü üzerinde işyeri kodu olmaması, unvanı ve iştirak alanı bulunmaması veya başka bir sebep ile ispat edememesi durumunda başvurunun alınıp alınmayacağı?**

*Yönetmeliğin 6. maddesinde belirtilen belgeler ile 5. Maddede ki en az 5 (beş) yıl çalışma şartının çalışılan şirket, meslek odaları, Kamu kurum ve kuruluşları ya da SGK kayıtları gibi belgelerle ispatlanması gerekmektedir.*

**YTK kuruluş statüsünde yer alacak ibareler nelerdir?**

*Ticari olarak faaliyet gösterecek YTK'larda "Madencilik ve Mühendislik" hizmetleri ibaresi yer almalıdır. Ruhsat Sahiplerinden bu ibare aranmayacaktır.*

**YTK belgesi alan maden arama/işletme ruhsat sahibi veya işletmecileri, üçüncü kişilere YTK ile ilgili hizmet sunabilir mi?**

*YTK belgesi almış şirket üçüncü kişilere YTK hizmeti sunamaz. Ancak, en az %51 hisse ile sahip olduğu diğer şirketlere ait ruhsatlara da hizmet verebilir.*

**Yeterlik belgesine sahip olan tüzel kişiler maden arama/işletme ruhsatı almaları halinde kimlere hizmet verebilir?**

*Sadece almış olduğu maden arama/işletme ruhsatları ile rödövanşçı oldukları ruhsatlarda rödövan alanı ile sınırlı kalmak kaydıyla hizmet verebilirler.*

**YTK ortağı veya çalışanı olan kişiler maden arama/işletme ruhsatı alabilir mi ve bu tür ruhsatlara hizmet verilebilir mi?**

*YTK ortağı veya çalışanı olan kişiler maden arama/işletme ruhsatı alabilir, ancak ortağı veya çalışanı tarafından alınmış veya alınacak ruhsatlara YTK'ları hizmet sunamaz.*

**YTK'larda istihdam edilen çalışanlar daimi nezaretçilik, teknik eleman veya vardiya mühendisi görevleri yapabilir mi, başka bir YTK'da istihdam edilebilir mi?**

*YTK'larda istihdam edilen çalışanlar daimi nezaretçilik, teknik eleman veya vardiya mühendisi görevlerini yapamaz, diğer YTK larda istihdam edilemez, ayrıca sözleşme de yapamaz. Ruhsat sahibi tarafından kurulmuş YTK larda bu durum uygulanmaz.*

**YTK içerisinde istihdam edilen veya sözleşme ile hizmet alınan harita teknikeri imalat haritalarını imzalayabilir mi?**

*Harita teknikerleri, ilgili haritaları imzalayabilir.*

**Birden fazla faaliyet alanı bulunan şirkette görevli YTK'da bulunan personel aynı zamanda şirketin diğer mühendislik hizmetlerini yapabilir mi?**

*Diğer Kanun ve Yönetmeliklerle kısıtlama olmaması durumunda yapabilir.*

**şirket bünyesinde YTK kurulur ise şirketin çalıştığı rödövanlı sahalara hizmet verebilecek mi?**

*Verilebilecektir.*

**Koordinatörün izinli veya raporlu olması durumunda evrak nasıl sunulacak?**

*Başvuru sırasında, 5-1/a da belirtilen mühendisler koordinatör olarak belirtilebilir.*

**Sevk fişi alımı, daimi nezaretçi ataması gibi işlemler YTK tarafından mı yürütülecektir?**

*Bu işlemler ruhsat sahibi veya vekili tarafından yapılabilir.*

**YTK ortağı maden mühendisi kendi adına aldığı ruhsatta daimi nezaret hizmeti verebilir mi?**

*YTK içerisinde istihdam edilen personel olmaması halinde hizmet verebilir.*

**Daimi Nezaretçi YTK'nın hazırlayacağı faaliyet bilgi formunu imzalayacak mı?**

*Daimi nezaretçinin imza zorunluluğu yoktur.*

**Yeraltı üretim yöntemiyle çalışılan ruhsatlarda, 5 yıllık yeraltı tecrübe şartı sadece proje verilme aşamasında mı aranacaktır?**

*Yeraltı işletmeleri ile ilgili verilecek her türlü teknik belgede 5 yıllık yeraltı tecrübesi bulunan mühendis imzası şartı aranacaktır.*

**Ruhsatın devredilmesi durumunda YTK sözleşmesinin durumu ne olacaktır?**

*YTK ile imzalanmış olan sözleşmeler ruhsatların devredilmesi durumunda devir tarihi itibarıyla sona erer.*

**YTK'nın personeller ile yapacağı sözleşmelerde aranacak kriterler nelerdir? Sözleşme formatı olacak mı? Ruhsat sahibi ile yapılan sözleşmelerde YTK'nın görev tanımı ve sorumlulukları ne olarak belirlenecek?**

*Sözleşme serbestisi olduğundan, Genel Müdürlüğümüzce sözleşme formatı aranmayacaktır.*

**Maden ruhsat sahipleri ile yapılan sözleşmelerin bildirim tarihi nasıl olacaktır?**

*Her yılın ocak ayında sözleşme yapılan ruhsat listesi verilecektir. Ruhsat sahipleri ile yapılan sözleşmeler yapıldığı tarih itibarı ile bir ay içinde Genel Müdürlüğe verilecektir. Ancak, bu bir aylık süre içerisinde evrak, belge verilmesi halinde ilk verilecek evraklarla beraber sözleşmenin verilmesi zorunludur.*

**YTK da görevli olmayan personel ileride görev alması düşünülerek eğitim alabilir mi?**

*Alabilecektir.*

**YTK'da hizmet alımı için sözleşme yapılan diğer mühendislerin/teknikerlerin eğitime katılması zorunlu mu?**

*Zorunludur.*

**YTK'da hizmet alımı için üniversiteler veya uzman kamu kurum ve kuruluşları ile sözleşme yapılması durumunda eğitim zorunluluğu aranacak mı?**

*Bu gibi durumlarda hazırlanan belgelerde, üniversite veya uzman kamu kurum ve kuruluşları adına belgeyi hazırlayan kişiler için YTK eğitimi alma zorunluluğu bulunmamaktadır.*